

Приложение 2
к Приказу № 5-29/12-21
от « 29 » декабря 2021 г.

ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива
Протокол № 01 от 29 декабря 2021 г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МУДО «ДЮСШ №1»

А. Б. Полянский

ПЕРЕЧЕНЬ ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ

конфликта интересов, отражающих специфику деятельности Муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №1»

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ СИТУАЦИИ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ВЫЗВАТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	ПРИМЕР	ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ:
1.	Работник Учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	работник, принимающий решения о выдаче денежных средств, принимает такое решение в отношении своего друга или родственника	отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов
2.	Работник Учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность	руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ СИТУАЦИИ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ВЫЗВАТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	ПРИМЕР	ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ:
3.	Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, имеющей деловые отношения с Учреждением, намеревающейся установить такие отношения	работнику Учреждения поступает предложение о работе от организации, в отношении которой он осуществляет контрольные мероприятия	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы
4.	Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, являющейся подведомственной организацией Учреждения	работник Учреждения выполняет по совместительству иную работу в организации, являющейся подведомственной организацией Учреждения. При этом трудовые обязанности работника в Учреждении связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации	изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении подведомственной организации Учреждения; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы
5.	Работник Учреждения принимает решение о закупке Учреждением товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами	работник принимает решение о закупке автоматических средств контроля пассажиров, основанных на технологических разработках, патенты на которые принадлежат работнику	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов
6.	Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения	работник Учреждения принимает решение о выделении денежных средств организации, ценные бумаги которой принадлежат работнику	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление
7.	Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения	работник Учреждения имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности работника входит принятие решений о привлечении заемных средств	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ СИТУАЦИИ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ВЫЗВАТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	ПРИМЕР	ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ:
8.	Работник Учреждения принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства	организация имеет перед работником Учреждения долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Учреждения входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Учреждения с организацией, в которых организация очень заинтересована	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника
9.	Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения	работник Учреждения, в чьи трудовые обязанности входит контроль качества товаров и услуг, предоставляемых Учреждением контрагентами, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком Учреждения	рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника
10	Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции	работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности	рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ СИТУАЦИИ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ВЫЗВАТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	ПРИМЕР	ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ:
11	Работник Учреждения уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Учреждения с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства	организация заинтересована в заключении долгосрочного договора с Учреждением. Организация делает предложение трудоустройства работнику Учреждения, уполномоченному принять решение о заключении договора, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Учреждения	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов
12	Работник Учреждения использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника	работник Учреждения сообщает о заинтересованности Учреждения в приобретении товаров, работ, услуг, руководителю (иному уполномоченному лицу) который является его другом	установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей